



ประกาศคณะอนุกรรมการสามัญประจำสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส
ของสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
(กรณีตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่
ในระดับเดียวกันก่อนออกจากราชการ)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การบรรจุ
ผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ออกจากราชการในกรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปที่มีชื่อเป็นการออกจากราชการ
ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และให้ได้รับ
เงินเดือน เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ ประกอบกับประกาศสำนักงาน
การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมติคณะอนุกรรมการสามัญประจำ
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (กรณีตำแหน่ง
ต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันก่อนออกจาก
ราชการ) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประธานอนุกรรมการสามัญประจำสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส
(กรณีตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่
ในระดับเดียวกันก่อนออกจากราชการ)

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการสามัญประจำสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
 ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ ข้อ ๓ กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการ ไปที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการ ๓.๑ การบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ (๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับไม่สูงกว่าเดิม สายงานเดิม หรือต่างสายงานที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๒) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะต้องยื่นคำขอพร้อมประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่ง (๓) ให้ส่วนราชการตรวจสอบเอกสาร ประวัติการรับราชการ และประวัติ การทำงานและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุด มาประกอบการพิจารณา โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับยกเว้นกรณีที่มี ลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ (๔) ในการพิจารณาการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ

สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ก่อนออกจากราชการ ให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กระทรวงแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาสำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการสามัญประจำ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อ.ก.พ. ส.ป.ก.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ อ.ก.พ. ส.ป.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ กลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ซึ่งเป็นตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันก่อนออกจากราชการตามประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนี้

/กรณีที่ ๑...

การบรรจุกลับ

กรณีที่ ๑ การบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
การบรรจุกลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่ง
ที่เคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันก่อนออกจากราชการ

ให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. ส.ป.ก. แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาสำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ
โดยดำเนินการประเมินบุคคล และประเมินผลงานย้อนหลังตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้
**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานย้อนหลัง (ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ)**

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

- ๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง
- ๒) ปฏิบัติงานในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการ
ที่ อ.ก.พ. ส.ป.ก. แต่งตั้ง เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. องค์ประกอบและเกณฑ์การพิจารณาการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

องค์ประกอบการประเมินบุคคล	คะแนน
๑. การประเมินข้อมูลบุคคล โดยพิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๔๐
๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕๐
๓. เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ	๑๐
รวม	๑๐๐

๓. วิธีการในการประเมินบุคคล

วิธีการประเมินบุคคลเพื่อบรรจุกลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในแต่ละระดับ พิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้นโดยใช้วิธีการพิจารณาจากเอกสารและการสัมภาษณ์
โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อบรรจุกลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

/ข. หลักเกณฑ์...

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานย้อนหลัง

การประเมินผลงาน ให้กระทำได้ต่อเมื่อผู้ขอกลับเข้ารับราชการผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานย้อนหลังซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการได้

องค์ประกอบการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

องค์ประกอบการประเมินผลงาน	คะแนน
๑. ประโยชน์ของผลงาน	๔๐
๒. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓. คุณภาพของผลงาน	๓๐
๔. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง การให้คำปรึกษาแนะนำ	*
รวม	๑๐๐

* ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดองค์ประกอบการประเมินผลงานเพิ่มเติมอย่างน้อยคะแนนองค์ประกอบนั้น จะต้องไม่สูงกว่าองค์ประกอบทั้งสาม โดยปรับลดคะแนนตามสัดส่วนคะแนนให้สอดคล้องกับหลักการกำหนดคะแนนที่กำหนดให้องค์ประกอบประโยชน์ของผลงานมีน้ำหนักคะแนนสูงสุด และองค์ประกอบความรู้ และคุณภาพของผลงานมีคะแนนเท่ากัน

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีที่ ๒ การบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

การบรรจุกลับเข้ารับราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ซึ่งเป็นตำแหน่งต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกันก่อนออกจากราชการ

ให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. ส.ป.ก. แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาสำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน (ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส)

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ปฏิบัติงานในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. ส.ป.ก. แต่งตั้ง เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์ในการประเมิน พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๓) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- ๔) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (พิจารณาจากผลงานย้อนหลังที่สำคัญ ประสบความสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ หรือผลงานสำคัญพิเศษ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ก่อนออกจากราชการ)	๓๐
๔. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น ศักยภาพ และพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์	๒๐
๕. เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ	๑๐
รวม	๑๐๐

๓. วิธีการในการประเมิน

วิธีการในการประเมินเพื่อบรรจุกลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในแต่ละระดับ จะพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น โดยพิจารณาจากเอกสารต่าง ๆ และการสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการประเมินเพื่อการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อบรรจุกลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ระดับอาวุโส จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

เอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน

สำหรับการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ของ

ชื่อ-สกุล

เคยดำรงตำแหน่ง/ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม / ฝ่าย.....

สังกัด (สำนัก/กอง/ศูนย์/ส.ป.ก.จังหวัด)

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ระดับ

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม / ฝ่าย

สังกัด (สำนัก/กอง/ศูนย์/ส.ป.ก.จังหวัด)

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
สำหรับการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน รูปชุดขาว ข้าราชการและติดเครื่องราชฯ

ข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ).....

๒. เคยดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม.....

อัตราเงินเดือนสุดท้าย.....บาท

ออกจากส่วนราชการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี).....

ออกจากราชการเพราะ (โปรดระบุ)

เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ (โปรดระบุ)

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

ภูมิลำเนาปัจจุบัน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	สถาบัน
.....	ระบุ วัน/เดือน/ปี.....
.....	ระบุ วัน/เดือน/ปี.....
.....	ระบุ วัน/เดือน/ปี.....

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

ข้อมูลบุคคล

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงออกจากราชการ แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานและสังกัด)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....

๙. ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันที่ยื่นใบสมัครกลับเข้ารับราชการ (ถ้ามี)

๙.๑

๙.๒

๑๐. ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ๔ รอบการประเมินล่าสุด (ใส่เครื่องหมาย ✓)

รอบการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
รอบที่ ๑					
รอบที่ ๒					
รอบที่ ๓					
รอบที่ ๔					

๑๑. ประวัติทางวินัย

(.....) ถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....

.....

.....

(.....) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ)

(.....)

วันที่...../...../.....

แบบประเมินผลงาน
สำหรับการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)
เค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอกลับเข้ารับราชการ.....

◆ ตำแหน่ง/ระดับที่ออกจากราชการ.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

ผลงานย้อนหลังที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๑ เรื่อง

(ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ก่อนออกจากราชการ)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ถึง

๓. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ สาระสำคัญ

.....

.....

.....

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

๔.๓ เป้าหมาย.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๕.๑ เชิงปริมาณ

.....

๕.๒ เชิงคุณภาพ

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๖.๑ การนำไปใช้ประโยชน์

.....

๖.๒ ผลกระทบ

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

๗.๑

๗.๒

๗.๓

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๘.๑

๘.๒

๘.๓

๙. ข้อเสนอแนะ

๙.๑

๙.๒

๙.๓

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑๑.๑)..... สักส่วนผลงาน

๑๑.๒)..... สักส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิบัติที่จังหวัด.../อื่น ๆ ที่เทียบเท่า)

วันที่.....

สรุปรายละเอียดการปฏิบัติงานของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

ตำแหน่ง/สังกัด/ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/ฝ่าย..... สำนัก/กอง/ศูนย์..... หน่วยงาน..... ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปี เดือน วัน วุฒิการศึกษา/วัน เดือน ปีที่จบ สถาบันการศึกษาที่จบ	๑. ๒. ๓. *โปรดใส่รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ๆ/สังกัดเดิม หลีกเหลี่ยงการนำเนื้องานในแบบบรรยายลักษณะงาน (job description) มาใส่ทั้งหมด	ขอรับรองว่าข้อความตามที่ระบุ ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นความจริง ลงชื่อ (.....) ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด... /อื่น ๆ ที่เทียบเท่า) วันที่.....

เอกสารประกอบการประเมิน

สำหรับการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ของ

ชื่อ-สกุล

เคยดำรงตำแหน่ง/ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม / ฝ่าย.....

สังกัด (สำนัก/กอง/ศูนย์/ส.ป.ก.จังหวัด)

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ระดับ

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม / ฝ่าย

สังกัด (สำนัก/กอง/ศูนย์/ส.ป.ก.จังหวัด)

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
สำหรับการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

ขนาด ๑ x ๑.๕
 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน
 ๖ เดือน รูปชุดขาว
 ข้าราชการและติด
 เครื่องราชฯ

ข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ).....

๒. เคยดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม.....

อัตราเงินเดือนสุดท้าย.....บาท

ออกจากส่วนราชการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี).....

ออกจากราชการเพราะ (โปรดระบุ)

.....

เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ (โปรดระบุ)

.....

.....

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๔. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

ภูมิลำเนาปัจจุบัน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สำเร็จการศึกษาเมื่อ	สถาบัน
.....ระบุ วัน/เดือน/ปี.....
.....ระบุ วัน/เดือน/ปี.....
.....ระบุ วัน/เดือน/ปี.....

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

ข้อมูลบุคคล

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงออกจากราชการ แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานและสังกัด)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....

๙. ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันที่ยื่นใบสมัครกลับเข้ารับราชการ (ถ้ามี)

๙.๑

๙.๒

๑๐. ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ๔ รอบการประเมินล่าสุด (ใส่เครื่องหมาย ✓)

รอบการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
รอบที่ ๑					
รอบที่ ๒					
รอบที่ ๓					
รอบที่ ๔					

๑๑. ประวัติทางวินัย

(.....) ถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....

.....

(.....) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ)

(.....)

วันที่...../...../.....

แบบประเมิน
สำหรับการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
(ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส)
เค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอกลับเข้ารับราชการ.....

◆ ตำแหน่ง/ระดับที่ออกจากราชการ.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

ผลงานย้อนหลังที่สำคัญ ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ หรือผลงานสำคัญพิเศษ
 จำนวน ๑ เรื่อง (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ก่อนออกจากราชการ)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ถึง

๓. ความรู้ ความสามารถ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานหรือปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๕. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงานหรือปัญหาอุปสรรค

.....

.....

.....

๖. การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

.....

.....

.....

๗. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๗.๑)..... สักส่วนผลงาน

๗.๒)..... สักส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิบัติจังหวัด.../อื่น ๆ ที่เทียบเท่า)

วันที่.....

สรุปรายละเอียดการปฏิบัติงานของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

ตำแหน่ง/สังกัด/ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/ฝ่าย..... สำนัก/กอง/ศูนย์..... หน่วยงาน..... ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่..... รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปี เดือน วัน วุฒิการศึกษา/วัน เดือน ปีที่จบ สถาบันการศึกษาที่จบ	๑. ๒. ๓. *โปรดใส่รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ๆ/สังกัดเดิม <u>หลีกเลี่ยงการนำ</u> เรื่องงานในแบบบรรยายลักษณะงาน (job description) มาใส่ทั้งหมด	ขอรับรองว่าข้อความตามที่ระบุ ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นความจริง ลงชื่อ (.....) ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด... /อื่น ๆ ที่เทียบเท่า) วันที่.....